

Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	12/10/2026
Teitl:	STRATEGAETH GWEINYDDU PENSIYNAU
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau
Pwrpas:	Cyflwyno'r Strategaeth Gweinyddu Pensiynau ddiwygiedig i'r Bwrdd Pensiwn i'w hadolygu a'i chraffu cyn ymgynghori â chyflogwyr sy'n cymryd rhan ac yna ei chyflwyno i'r Pwyllgor Pensiynau i'w chymeradwyo.
Argymhelliad:	Gofynnir i'r Bwrdd Pensiwn adolygu'r Strategaeth Gweinyddu Pensiynau ddiwygiedig, darparu unrhyw sylwadau neu argymhellion cyn ymgynghori â chyflogwyr, nodi'r bwriad i adolygu'r Strategaeth yn flynyddol yn y dyfodol, a chefnogi ei chyhoeddi i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan cyn ei chyflwyno i'r Pwyllgor Pensiynau i'w chymeradwyo.

1. Pwrpas yr Adroddiad

Cyflwyno'r Strategaeth Gweinyddu Pensiynau ddiwygiedig i'r Bwrdd Pensiwn i'w hadolygu a'i chraffu cyn ymgynghori â chyflogwyr sy'n cymryd rhan ac yna ei chyflwyno i'r Pwyllgor Pensiynau i'w chymeradwyo.

Mae'r Strategaeth ddiwygiedig wedi'i chynnwys yn **Atodiad A**.

2. Cefndir

Mae'r Strategaeth Gweinyddu Pensiynau yn nodi rolau, cyfrifoldebau a safonau perfformiad Cronfa Bensiwn Gwynedd a'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan wrth weinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL).

Adolygwyd y Strategaeth bresennol yn gynhwysfawr ddiwethaf yn **2022**. Ers hynny, bu nifer o ddatblygiadau arwyddocaol sydd wedi effeithio ar weinyddu pensiynau, gan gynnwys:

- Gweithredu unioniad McCloud.
- Paratodau ar gyfer Dangosfyrddau Pensiynau.
- Cyflwyno Cod Ymarfer Cyffredinol y Rheoleiddiwr Pensiynau.
- Mwy o ffocws ar seiberddiogelwch, diogelu data a gwydnwch gweithredol.
- Diwygiadau Llywodraethu Da'r CPLIL sy'n dod i'r amlwg.
- Newidiadau i brosesau gweinyddu'r Gronfa a threfniadau ymgysylltu â chyflogwyr.

Er mwyn sicrhau bod y Strategaeth yn parhau'n berthnasol ac yn adlewyrchu gofynion deddfwriaethol, rheoleiddiol a gweithredol cyfredol, mae swyddogion wedi cynnal adolygiad cynhwysfawr a diweddarau'r ddogfen.

Cynigir, yn dilyn cymeradwyaeth i'r Strategaeth ddiwygiedig hon, y bydd yn destun **adolygiad blynyddol** er mwyn sicrhau ei bod yn parhau'n gyfredol ac yn adlewyrchu arfer da, gofynion rheoleiddiol a datblygiadau o fewn y CPLIL.

3. Y Prif Newidiadau

Mae'r prif newidiadau a gynhwysir yn y Strategaeth ddiwygiedig yn cynnwys:

- Diweddaru cyfeiriadau at reoliadau a gofynion rheoleiddiol cyfredol y CPLIL.
- Cynnwys cyfeiriadau at God Ymarfer Cyffredinol y Rheoleiddiwr Pensiynau.
- Cyflwyno gofynion sy'n ymwneud ag unioniad McCloud a chyfrifoldebau cyflogwyr o ran cadw data.
- Ychwanegu adran benodol yn ymwneud â chyfrifoldebau Dangosfyrddau Pensiynau.
- Cryfhau cyfrifoldebau cyflogwyr mewn perthynas ag ansawdd data, llywodraethu a rheolaethau mewnol.
- Cynnwys gofynion sy'n ymwneud â seiberddiogelwch, diogelu data a gwydnwch gweithredol.
- Diweddaru safonau perfformiad cyflogwyr a phrosesau gweinyddu i adlewyrchu arferion gwaith cyfredol.
- Diweddaru prosesau Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (AVC) yn dilyn trosglwyddiad y Gronfa i Legal & General.
- Cynnwys cyfeiriadau at ddiwygiadau Llywodraethu Da a rôl yr Uwch Swyddog CPLIL yn y dyfodol.
- Egluro trefniadau'r Gronfa ar gyfer adennill costau o dan Reoliadau 59 a 70 Rheoliadau CPLIL 2013.
- Moderneiddio trefniadau cyfathrebu, hyfforddi ac ymgysylltu â chyflogwyr.

4. Ymgynghori

Yn dilyn ystyriaeth gan y Bwrdd Pensiwn, bydd y Strategaeth ddiwygiedig yn cael ei chyflwyno i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan ar gyfer ymgynghori.

Bydd unrhyw sylwadau a dderbynnir yn cael eu hystyried gan swyddogion ac, os yn briodol, yn cael eu hymgorffori yn y fersiwn derfynol o'r ddogfen cyn iddi gael ei chyflwyno i'r Pwyllgor Pensiynau i'w chymeradwyo'n ffurfiol.

5. Argymhelliad

Gofynnir i'r Bwrdd Pensiwn:

1. Adolygu a chraffu ar y Strategaeth Gweinyddu Pensiynau ddiwygiedig.
2. Darparu unrhyw sylwadau neu argymhellion i'w hystyried cyn yr ymgynghoriad â chyflogwyr.
3. Nodi'r bwriad i adolygu'r Strategaeth yn flynyddol yn y dyfodol.

4. Cefnogi cyflwyno'r Strategaeth Gweinyddu Pensiynau ddiwygiedig i'r cyflogwyr sy'n cymryd rhan ar gyfer ymgynghori cyn ei chyflwyno i'r Pwyllgor Pensiynau i'w chymeradwyo.